

TRIVSELOP

D. 14. JANUAR 2015

V. SANNE JENSEN, ARBEJDSMILJØKONSULENT, BISPEBJERG OG
FREDERIKSBERG HOSPITALER

Trivsel og

UDGANGSPUNKT

- OK08 – alle regioner og kommuner skal lave trivselsmålinger
- Region Hovedstaden udvikler deres eget koncept: TrivselOP
- TrivselOP står for Trivsel og Personaleudvikling
- APV og trivselsmåling



FORMÅL...

Formålet med TrivselOP er at fremme sunde og attraktive arbejdspladser i Region Hovedstaden, herunder at fremme en positiv udvikling i arbejdsmiljøet



HOVEDELEMENTER

- Spørgeskema
- Rapporter
- Dialogprocesser
- Handleplaner og opfølgning



NØGLEPERSONER

- Ledere
- Arbejdsmiljørepræsentanter
- Tillidsrepræsentanter

TrivselOP er forankret i det MED-udvalget og arbejdsmiljøorganisationen



SPØRGESKEMAET OG SVARPROCENT

- 75 spørgsmål, (65 regionale, 10 lokale spørgsmål)
- Dækker både fysisk og psykisk arbejdsmiljø
- **3.285 (83%)**
- **31.823 (84%)**



**HVAD ER DET, VI SÆTTER I GANG
I VORES VIRKSOMHEDER?**



FORDELE

- TrivselOP giver anledning til at arbejde systematisk med udvikling af trivsel og arbejdsmiljø
- Rapporterne danner rammen for dialog
- Styringsredskab
- Legitimere en indsats
- Professionelt koncept
- Kendt i organisationen
- Sætter fokus på arbejdsmiljøet



UDFORDRINGER

- Øjebliksbillede
- Rapporterne kan være svære at forstå
- Anonymitet (tillid og åbenhed?)
- Mange spørgsmål (75 spørgsmål)
- Udtryk for sandheden?
- Lederspanking
- Skalaerne (f.eks. med MUS)
- One size fits all
- Det man taler om, får man mere af
- Opfølgning.....

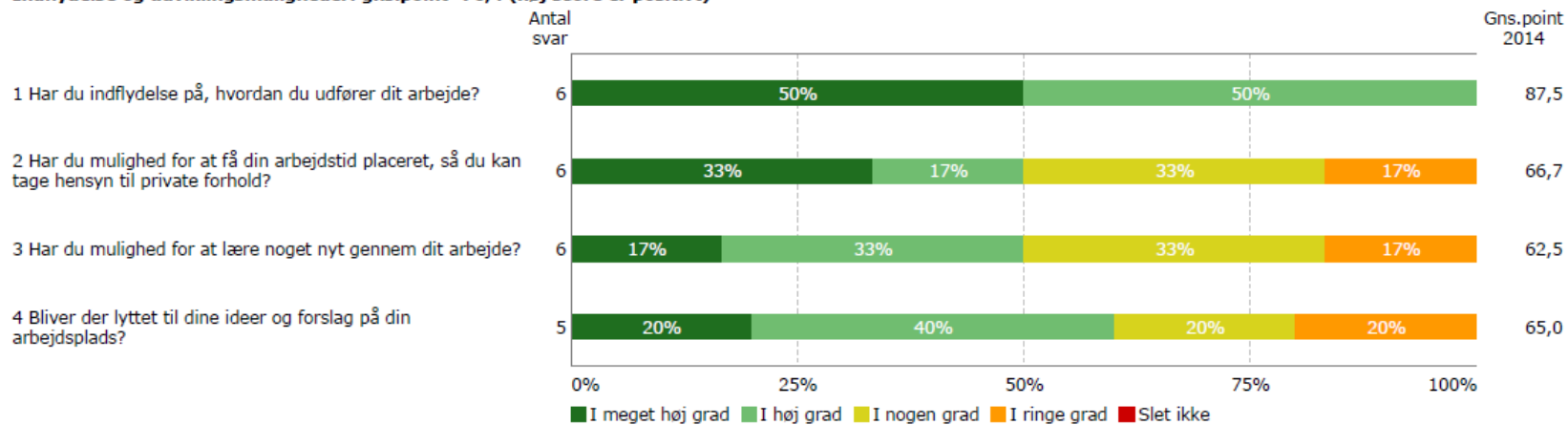


ER DET ET GODT DIALOGREDSKAB?

Trivsel og

EKS PÅ RAPPORT

Indflydelse og udviklingsmuligheder: gns.point=70,4 (høj score er positivt)



RAPPORTER – DE STØRSTE AFVIGELSER

Nedenfor fremgår de 5 enkeltspørgsmål inden for det psykiske arbejdsmiljø, som afviger mest positivt i forhold til det samlede resultat for Region Hovedstaden (grøn bjælke), og de 5 enkeltspørgsmål, som afviger mest negativt i forhold til det samlede resultat for Region Hovedstaden (rød bjælke). Figuren viser differencen mellem enhedens og Region Hovedstadens gennemsnitspoint.

Spørgsmål omkring stress (spg. 24-26) samt krænkende adfærd (spg. 27-31) indgår ikke i figuren.

