

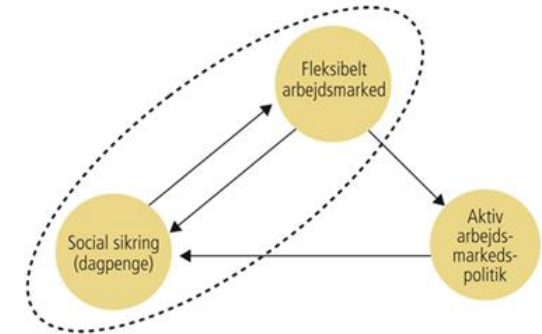
Hvordan undgår vi det prekære arbejdsmarked?

- Flexicurity, løse ansættelser og platformøkonomi



Oplæg på CSA Årskonference d. 26/4
Morten Skov Christiansen

Flexicurity ude af balance



- Værdien af dagpenge er faldende
 - Gennemsnitlig LO-lønmodtager får kun dækket 55 % af sin løn
- Dagpengeperioden halveret og genoptjeningskravet fordoblet
- Øger presset på overenskomsterne og på flexicurity
 - Større krav i overenskomsterne og mindre vilje til fleksibilitet
 - Færre melder sig ind i a-kasserne og svindende opbakning til modellen

Løse ansættelser er et problem

- Løse ansættelser/atypisk ansatte er et problem
 - Øget risiko for ledighed
 - Manglende sikring af grundlæggende rettigheder
 - Færre har arbejdsmarkedspension
 - Færre får tilbudt efteruddannelse
- Vi skal forbedre forholdene for de atypisk ansatte
 - de har også ret til at være rige, lige og trygge



Forbedringer for atypisk ansatte

- Bedre dagpengedækning for atypisk ansatte
- Flere honorarmodtagere, bijobbere og freelancere vil få lønmodtagerstatus i dagpengesystemet
=> Bedre dækning ved ledighed
- Selvstændige aktiviteter og lønmodtageraktiviteter kan sammenlægges
=> Hurtigere optjening af dagpengeret

Platformsøkonomi



- Dele-økonomi vs. platforms-økonomi
- Platformene kan vokse sig store meget hurtigt
 - Lettere for dem at omgå eksisterende regler og skatteindbetalinger
 - Sværere for lovgiverne at følge med – og for ordensmagten at sikre håndhævelse
- Derfor har LO bl.a. foreslået, at alle platforme automatisk skal indberette til SKAT, og at der nedsættes en taskforce for platformsøkonomi

Frie fugle eller digitale daglejere?



Uber = arbejdsgiver



Domstol i UK: *"The notion that Uber in London is a mosaic of 30,000 small businesses linked by a common platform is to our minds faintly ridiculous"*

EU's generaladvokat: *"...de chauffører, der tilbyder køreture gennem Uber-plattformen, udøver ikke en egentlig virksomhed, der består uafhængigt af denne platform"*

Ubers fastsættelse af priser og måden, hvordan de tilrettelægger deres arbejde *"...udelukker, at Uber kan anses for blot at optræde som formidler i forholdet mellem chaufførerne og passagerne."*

DA må organisere de nye platforme

- Arbejdsgiverne bør organisere platforme, der reelt har et arbejdsgiveransvar, og sikre, at de indgår en overenskomst
- Ellers: Platforme på frihjul
 - => Unfair konkurrence
 - => Fratage lønmodtagere overenskomstsikrede rettigheder
- En høj pris for platformsarbejderne, men også for de offentlige kasser og skatteyderne, der i stedet må træde til.

Første skridt ind på et digitalt arbejdsmarked med OK-forhold



PENGE

Rengøringens 'Airbnb' indgår Danmarks første digitale overenskomst

Overenskomst skal bygge bro mellem den danske model og fremtidens digitale platforme.

De grundlæggende elementer i overensko

3F Privat Service, Hotel & Restau

&

Hilfr ApS.



3F og rengøringsappen Hilfr har indgået historisk overenskomst.

HISTORISK OVERENSKOMST: RENGØRINGSPLATFØRM INDGÅR AFTALE MED 3F

Firmaet bag appen Hilfr har som den første digitale arbejdsplatform skrevet under på en overenskomst med 3F.

Ordrede rammer

- Platformøkonomien kan blive god for alle
- Tre forudsætninger:
 - Politikerne skal sikre ordentlige rammer
 - Arbejdsgiverne skal organisere de nye platformsvirksomheder
 - Fagbevægelsen skal organisere dem, som arbejder på platformene

Tak for ordet

